

# TOROMONT



## Rapport sur la mobilisation des autochtones 2021

La mobilisation des autochtones est importante pour Toromont. En tant que fournisseur d'équipements lourds, de pièces et de services, nous servons des clients qui travaillent au sein ou à proximité de communautés autochtones, notamment dans le cadre de projets de construction, d'infrastructure, de production d'énergie et d'exploitation minière. Sous la supervision de notre conseil d'administration et sous la direction de nos cadres supérieurs, nous nous efforçons d'apporter notre soutien et d'établir des relations durables, mutuellement bénéfiques et collaboratives avec les communautés autochtones de diverses manières :

- En créant, facilitant et promouvant activement des programmes de sensibilisation aux carrières, d'emploi, de formation et d'apprentissage.
- En encourageant et en faisant progresser les partenariats commerciaux mutuellement bénéfiques et les occasions d'approvisionnement avec les entreprises autochtones.
- Favorisant la compréhension et le respect de la culture autochtone au sein de notre entreprise et avec nos partenaires commerciaux.
- Comprendre comment notre activité peut avoir un impact et une contribution positive sur les communautés autochtones.

### **RECRUTEMENT, EMPLOI ET DÉVELOPPEMENT**

Toromont s'engage à favoriser et à promouvoir l'emploi, la formation et le développement des autochtones dans notre secteur et au sein de notre personnel. Nous collaborons et nous nous engageons auprès des communautés autochtones, de nos partenaires commerciaux et de nos clients afin de contribuer de manière significative à la représentation de la main-d'œuvre et à la

réussite professionnelle des Autochtones.

Notre objectif est d'employer et de faire progresser les Autochtones, ainsi que d'autres groupes sous-représentés reconnus au niveau fédéral, conformément à la représentation nationale. Sous la supervision du comité ESG de notre conseil d'administration, nous mesurons nos progrès par des moyens quantitatifs et qualitatifs. Nous cherchons à identifier et à comprendre les défis et les obstacles qui limitent les progrès et à identifier des solutions à long terme pour résoudre ces problèmes. Nous n'avons pas déterminé d'objectifs spécifiques assortis d'échéances, car nous estimons que notre approche actuelle offre un équilibre approprié pour attirer et retenir des personnes bien qualifiées et talentueuses pour le succès à long terme de notre entreprise et de nos partenaires. En tant que participant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, nous nous engageons également dans des vérifications et des examens fédéraux réguliers pour valider de l'extérieur nos progrès et nos réalisations.

### **Domaines d'action privilégiés pour promouvoir l'emploi et l'avancement des Autochtones**

Vous trouverez ci-dessous les éléments clés de la stratégie de Toromont pour progresser vers nos objectifs en matière d'emploi et d'avancement des Autochtones :

- Développer et offrir une formation « sur le terrain », basée sur les sites des communautés locales, par le biais de postes tels que les techniciens aux pièces et les commis d'atelier.
- Le programme d'apprentis pour technicien d'équipement, que nous offrons dans tous nos établissements, y compris à Iqaluit ou Rankin Inlet, et en collaboration avec les clients dans la mesure du possible.
- Participation à des événements locaux d'éducation, de formation et de salons de l'emploi afin de promouvoir la sensibilisation aux possibilités offertes par Toromont et par notre industrie.
- Deux bourses d'apprentissage **Think BIG** sont réservées chaque année à des candidats autochtones qualifiés.
- Fournir des équipements et des ressources, y compris des simulateurs de machines, pour aider les communautés locales à se former à l'utilisation d'équipements lourds.
- Promouvoir la sensibilisation aux possibilités d'emploi et de relocalisation dans notre entreprise et au-delà de la communauté locale.

### **Exemples de relations et de collaborations externes :**

- Toromont soutient les femmes autochtones en matière de formation et de développement des compétences, notamment en participant et en collaborant avec *Keepers of the Circle*, un carrefour autochtone géré par le Temiskaming Native Women's Support Group dans le nord-est de l'Ontario. En tant que membre de ce comité, nous contribuons à l'élaboration d'une politique d'embauche autochtone et de stratégies de maintien en poste pour le nord-est de l'Ontario et collaborons avec les membres de la communauté locale pour identifier les candidats potentiels à des postes spécifiques.
- Toromont participe à des programmes d'emploi pour les clients, notamment le programme « Get Ready for Work » de la mine Baffinland. Ce programme offre une formation et l'enseignement pour préparer les jeunes à entrer dans la vie active. Nous recherchons activement des occasions d'offrir des emplois aux diplômés du programme.
- Toromont collabore avec ses partenaires (décrits plus en détail ci-dessous) pour faire avancer ses objectifs en matière d'emploi et de promotion, notamment en recherchant

des possibilités de sensibilisation et de formation, ainsi que des candidats à l'apprentissage et à l'emploi.

### **Exemples d'initiatives de recrutement :**

- Toromont participe régulièrement à des salons de l'emploi qui visent à soutenir les communautés autochtones, notamment la Nation Taykwa Tagamou, la Première Nation Wahgoshig, Moose Factory, Moosonee, Iqaluit, Rankin Inlet, etc.
- Toromont a mis en place des politiques d'embauche préférentielles pour les autochtones dans bon nombre de ses installations dans les communautés locales.
- Toromont travaille avec ses partenaires pour aider à trouver et à recruter des candidats autochtones.
- Toromont partage avec les différents agents de liaison et les communautés autochtones toutes les offres d'emploi de ses activités qui pourraient intéresser les candidats autochtones. Les offres d'emploi pertinentes sont traduites dans les dialectes locaux et distribuées par les canaux de la localité.
- Toromont a affecté une ressource spécifique au sein de l'équipe de recrutement de l'entreprise qui travaille sur toutes les pistes de recherche pour trouver et employer des candidats autochtones.
- Nous avons désigné des ambassadeurs de relations avec les autochtones dans l'ensemble de nos établissements qui offrent leur temps et leur mentorat afin de fournir des informations, un soutien et des idées précieuses aux autochtones qui étudient les possibilités de formation et d'emploi.

### **Formation et développement**

- Toromont maintient un programme complet d'apprentissage de l'équipement lourd et promeut activement les occasions d'apprentissage au sein ou à proximité des communautés autochtones locales dans lesquelles nous travaillons. Par exemple, nous encourageons les apprentissages dans nos succursales du nord de l'Ontario, d'Iqaluit et de Rankin Inlet et collaborons avec nos clients pour offrir des apprentissages à double parrainage lorsque cela est possible.
- Création d'emplois et d'occasions d'acquérir de l'expérience afin d'offrir une formation en cours d'emploi pour aider à fournir une exposition et à développer les qualifications et les compétences.
- Programme formel de développement en gestion. Ce programme accélère le développement en matière de leadership sur une période de deux ans pour le perfectionnement des cadres supérieurs de notre entreprise.
- Nous publions toutes les offres d'emploi à l'interne et encourageons les candidatures internes pour les postes.

## **SENSIBILISATION, INCLUSION ET FORMATION**

Dans le cadre de notre politique de diversité, qui est approuvée par notre conseil d'administration, nous reconnaissons que la diversité permet d'améliorer l'aptitude à diriger les autres, la force et les performances de notre entreprise et constitue un élément important du recrutement, de la rétention et du développement des leaders potentiels actuels et futurs de Toromont. Les populations autochtones sont explicitement reconnues dans notre politique de diversité.

Dans le cadre du code de conduite de Toromont, qui fournit le cadre de la conduite de chaque représentant de Toromont, nous reconnaissons les droits des peuples autochtones en vertu de nos lois, y compris les lois sur les droits de l'homme.

Nous fournissons des rapports réguliers à notre comité ESG du conseil d'administration sur les buts, les objectifs et les progrès de nos initiatives en matière de diversité, y compris les questions autochtones.

Dans le cadre du programme de diversité « Plus forts ensemble » de Toromont, nous reconnaissons les principaux événements autochtones, notamment :

- La Journée nationale de la vérité et la réconciliation
- Le Mois national de l'histoire autochtone
- La Journée nationale des peuples autochtones

Nous honorons spécifiquement ces occasions au sein de notre entreprise, en fournissant une sensibilisation, une formation et d'autres ressources pour plus d'informations et d'apprentissage.

## **INITIATIVES EN MATIÈRE D'ACHATS ET DE FOURNISSEURS**

Nous recherchons activement des possibilités d'engagement avec des entreprises et des communautés autochtones pour la fourniture de biens et de services dans les communautés où nous travaillons. Par exemple :

- Pour les exploitations locales, nous achetons des équipements de protection individuelle et d'autres produits consommables courants auprès d'entreprises autochtones qualifiées, selon les disponibilités.
- Nous organisons les voyages avec les transporteurs aériens membres de Canadian North et l'hébergement avec Inns North pour les employés et les sous-traitants, sur une base prioritaire.
- Nous donnons la priorité à nos succursales d'Iqaluit et de Rankin Inlet en tant que « premier contact » pour toutes les ventes de pièces et de services au Nunavut.
- Nous suivons les dépenses d'approvisionnement des autochtones sur une base locale afin de mesurer l'impact sur la communauté.

## **COMMUNAUTÉS ET PARTENARIATS COMMERCIAUX**

Toromont a une longue histoire de collaboration et d'association avec des groupes autochtones pour créer et maintenir des relations commerciales mutuellement bénéfiques. Toromont s'est engagée dans de nombreux partenariats et y est représentée par des dirigeants de l'entreprise. Ces partenariats ont pour but de rechercher des possibilités d'affaires et de faciliter le

développement des compétences commerciales locales, le soutien de la communauté et les investissements. Par exemple :

#### ***Toromont Arctic Limited***

- Toromont est membre de Toromont Arctic, un partenariat de trois entreprises inuites visant à développer des opportunités commerciales à long terme au Nunavut. Toromont Arctic dessert de nombreux projets d'infrastructures municipales, électriques, routières et autres, ainsi que des sites miniers dans la région. Pour soutenir ce projet conjoint, Toromont dessert directement les mines locales, ainsi que deux succursales à Rankin Inlet et Iqaluit.

#### ***Innu-Inuit Toromont GP Inc.***

- Toromont est membre de la société en commandite Innu-Inuit avec deux entreprises locales innues et inuites. Ce partenariat cherche à saisir des occasions d'affaires dans la région de la mine de Voisey's Bay, ainsi que dans d'autres endroits au Labrador.

#### ***Projet conjoint du nord-est de l'Ontario***

- Toromont est membre d'un partenariat avec une entreprise de la Première nation Moose Cree. Cette dernière s'occupe principalement des mines de la ceinture de roches vertes de l'Abitibi, dans le nord-est de l'Ontario.

#### **Consultation**

Lorsqu'elle cherche à saisir des occasions d'affaires importantes susceptibles d'avoir un impact sur les communautés autochtones locales, Toromont s'engage activement auprès des représentants locaux pour obtenir leur avis sur le projet.